

## MANAGER DE POLITIQUES ET STRATÉGIES DES RESSOURCES HUMAINES

Durée : **1 an** (contrat d'apprentissage)

Rythme d'alternance : **1 semaine au CFA / 1 semaine en entreprise**

Rentrée : **septembre**

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le titulaire de ce diplôme est porteur d'une vision sociale des organisations, et de valeurs éthiques fondées sur le développement humain comme source de performance collective. Il s'implique dans la recherche de compromis entre les différentes logiques en tension (financière, productive, sociale, environnementale) et a une capacité d'influence sur les choix stratégiques de l'organisation. Il doit être capable de :

- Élaborer des stratégies et politiques RH prenant en compte des enjeux de performance, de responsabilité sociale et d'une vision éthique,
- Accompagner / impliquer les acteurs dans les processus de changement,
- Piloter et mettre en œuvre des stratégies et politiques RH en cohérence avec la stratégie globale de l'organisation,
- Animer le dialogue social (partenaires sociaux, équipes de travail, organisation),
- Gérer les RH à l'international.

### PROGRAMME

- Politiques et stratégies RH (recrutement, formation, gestion internationale, pilotage social...)
- Droit : dialogue social, négociation et gestion des conflits, gestion de la mobilité internationale
- Anglais de la RH
- Théories des organisations
- Dynamique et conduite de groupes
- Aspects éthiques des RH
- Analyse financière
- Diversités et interculturalités
- Transformation digitale (des organisations, de la fonction RH)
- Bien-être au travail et performance
- Accompagnement du changement, des restructurations
- Pratiques professionnelles - Alternance

### MÉTHODES MOBILISÉES

Cours magistraux, études de cas, ateliers professionnels, travail collaboratif, environnement numérique de travail.

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Contrôle continu
- Projet tutoré avec soutenance
- Mémoire universitaire avec soutenance

### PRÉ-REQUIS

- Être éligible à l'apprentissage
- Avoir moins de 30 ans au moment de la conclusion du contrat

### CONDITIONS D'ADMISSION

- Niveau de recrutement : titulaire d'un Master 1 en RH, Droit, Management ou équivalent. L'étudiant doit justifier d'une expérience en entreprise et de la réalisation d'un mémoire de stage
- Professionnels justifiant d'au minimum 3 ans d'expérience (VAE ou VAPP)
- L'admission se fait sur dossier de candidature en ligne
- Entretien de motivation devant un jury composé du directeur de la formation et d'un membre de l'équipe pédagogique

### DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Le détenteur de ce titre exercera ses fonctions dans tous les secteurs d'activité du secteur privé (entreprises de taille intermédiaire ou grandes entreprises), de la fonction publique ou du secteur associatif.

DRH, Consultant RH, Gestionnaire RH, Responsable de recrutement, Chargé de formation, Chargé d'étude emploi et rémunération, Responsable des métiers et de l'emploi, Responsable du personnel, Responsable de la communication interne, Chargé du recrutement et des relations écoles.

### PARCOURS POST-DIPLÔME

- Insertion professionnelle