



LICENCE PRO

Niveau 6 (Bac+3)

MÉTIERS DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Parcours : Assistant

Licence Professionnelle - Métiers de la GRH :
Assistant - Fiche RNCP 29806 - Code NSF 315 -
Date d'échéance de l'enregistrement au
RNCP le 01/01/2025 - Délivrée par l'IUT DE
PARIS - RIVES DE SEINE - UNIVERSITÉ PARIS CITÉ

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Une fois diplômé, vous exercerez vos activités dans la gestion opérationnelle des salariés, vous serez l'interface entre la direction des RH, l'encadrement et les salariés.

Vous serez capable de :

- ▶ Assurer la gestion administrative des salariés depuis la rédaction du contrat de travail jusqu'au solde de tout compte
- ▶ Préparer les éléments de paie
- ▶ Prendre en charge les contacts avec les administrations (Direccte, service de santé...) et les organismes sociaux et réaliser l'ensemble des déclarations réglementaires
- ▶ Collecter toutes les demandes individuelles des salariés et les traiter
- ▶ Répondre aux questions d'ordre social et juridique
- ▶ Préparer les éléments nécessaires à la paie
- ▶ Mettre en place et suivre le processus administratif de recrutement
- ▶ Suivre et mettre en oeuvre le plan de formation et traiter les demandes
- ▶ Participer à la gestion d'un projet et proposer des outils de pilotage



DURÉE DE LA FORMATION : 1 an
RENTRÉE : Septembre



TYPE DE CONTRAT
Apprentissage ou professionnalisation



RYTHME D'ALTERNANCE
1 semaine au CFA / 1 semaine
en entreprise



TARIF DE LA FORMATION
Pris en charge par les OPCO



EN SAVOIR PLUS



Accueil
des personnes
en situation de handicap

En partenariat avec



PROGRAMME

La pratique du contrôle continu des connaissances pour l'attribution du diplôme implique la participation des étudiants à tous les cours.

UE 1 : Approche socio-économique

UE 2 : Droit des relations sociales

UE 3 : Gestion opérationnelle du personnel

UE 4 : Gestion des ressources humaines

UE 5 : Communication

UE 6 : Pratiques professionnelles - Alternance

UE 7 : Projet - mémoire tutoré

Le titulaire acquiert **180 ECTS** à l'obtention du diplôme.

MÉTHODES MOBILISÉES

Les étudiants bénéficient d'un environnement numérique de travail leur permettant de recevoir et consulter des cours, consignes, informations pédagogiques et administratives ainsi que de déposer des documents et partager leur expérience.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- ▶ Contrôle continu
- ▶ Projet tutoré avec soutenance
- ▶ Mémoire universitaire avec soutenance

PRÉ-REQUIS

- ▶ Avoir moins de 30 ans à la conclusion du contrat – accessible sans limite d'âge aux personnes reconnues travailleur handicapé ou en contrat de professionnalisation
- ▶ Être titulaire d'un Bac+2 ou 120 ECTS (Sciences humaines et sociales, Lettres, Langues), BTS Tertiaire, BTS Comptabilité gestion, BTS Support à l'action managériale, BUT GEA, TC.

MODALITÉS D'ACCÈS

- ▶ Dépôt des candidatures par internet à partir de mars via eCandidat, sur le site de l'IUT
- ▶ Sélection du dossier par le référent universitaire
- ▶ Entretien avec le référent universitaire et le CFA Cerfal - Campus Montsouris
- ▶ Admission définitive à la signature d'un contrat en alternance

MÉTIER VISÉS

Assistant, technicien ou chargé RH soit généraliste, soit spécialistes (paie, recrutement, formation, administration du personnel...)

POURSUITE D'ÉTUDES

La LICENCE PRO MÉTIERS DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES permet de poursuivre en :

- ▶ Mastère Manager en ressources humaines
 - ▶ Mastère Manager du développement des ressources humaines
- Une insertion professionnelle est également possible.

